



Dokumentation

12. Rudersportforum
Ratzeburg, 23. März 2024

Mitarbeiter gewinnen, binden und qualifizieren



MA
GEWINNEN

Ansprechen

persönlich
Ansprechen

"Talente"
ansprechen

für Projekte
ansprechen

mit "Quali-Maßnahme"
Ködern

mit "Team"
Ködern

mit kleiner Aufgabe
Ködern

Begiersternung
wecken

Lust auf
Gestalten/Verantwortung
wecken

Zutrauen
zeigen

MA
GEWINNE

MA :=
muss nicht im
Boot sein

Ausprechen

über Mitarbeit
zum Mitglied

Eltern von
Fußballer Kind

durch Kooper.
ation, z.B.
mit Schulen

Aufgabenteilung

"Bondsche"
- Förderung Anabil.
dung

- Win Win für
beide Seiten

Out sourcing

①

②

z.B.

Veranst. manag.

③ Krafttraining

④ Gebäude in ang.
gummt

[Abwehling?]

MA
GEWINNEN

Persönliche
Ansprache

"Talente"
erkennen

Gemeinsamkeit
erzeugen

Aufgabenbereiche
identifizieren

Gestaltungs-
freiräume

Aufgabenbereiche
teilen

Stellen- und
Aufgabenbeschreibung

MA
BINDEN



MA
GHALIF

Wertschätzung

Entgelt/
Aufwandsentz.

"Danke" ✓
⊖

Gestaltungsspiel
raum
✓

lob + Dank

Verantwortung
übertragen

öffentlich machen ✓

passende
Wertschätzung

Belohnung

Zugang zu
Arbeitsmitteln

Helpoevents
Teamevents

Team
sichtbar

MA
BINDEN

MA
QUALIF

Wertschätzung

Loben

"Danke" sagen

Anerkennung

Ehrungen auf
JHV

Kleine
Geschenke

"Danke schön -
Essen"

Aufgabenerledigung
Wahrnehmen

Ehrenamtszuschale

Arbeitsmaterial
zur Verfügung stellen

Teamerlebnis

Arbeits-
teilung

Aufgaben-
anpassung

MA
BINDEN

Wertschätzung

beitragsfrei

Ehrenamt -
Pauschale

„OGS“
Schule & Verein

Loben &
bedanken

nicht hinter
Geld herlaufen

positive Stimmung
schaffen

Verantwortung
übertragen

qualifizieren

Freiräume
schaffen

Fortbildung

Angelote schaffen

MA
QUALIF

Einarbeitung

Amtsübergabe

Fortbildung
finanzieren

für Fortbildung
begeistern

Bedarfe
ermitteln

passende
Angebote finden

Inhouse -
Schulung

externe
Begleitung